

## ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

İşbu “Aydınlatma Metni”, ASELSAN KONYA Silah Sistemleri Anonim Şirketi (Şirket) tarafından; veri sorumlusu sıfatıyla, çalışan adaylarının ilgili iş pozisyonuna ilişkin olarak uygunluk ve yetkinliklerinin değerlendirilmesi sürecinde, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) uyarınca, Şirketimizin aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi amacıyla hazırlanmış ve bilginize sunulmuştur. KVKK uyarınca, kişisel verileriniz; veri sorumlusu olarak Şirketimiz tarafından aşağıda açıklanan kapsamda işlenebilecektir. Bu metinle sizleri KVKK m.10’dan doğan, kişisel verilerinizin işlenme amaçları, hukuki dayanakları ve haklarınız konusunda aydınlatma yükümlülüğümüzü yerine getirmeyi amaçlamaktayız.

### 1. KİŞİSEL VERİLERİNİZİN HANGİLERİNİ NE ŞEKİLDE TOPLUYORUZ VE HANGİ SEBEPLERLE TOPLUYORUZ?

Şirketimiz ile aranızda kurulması hedeflenen hukuki ilişki çerçevesinde iş sözleşmesinin kurulması için gerekli olması nedeniyle sizden talep ettiğimiz, başvurunuz sırasında bizzat ilettiğiniz veya başka metinlerde paylaşmayı tercih ettiğiniz kişisel verileriniz, aşağıda 2. Maddede belirtilen hukuki sebeplere dayanılarak KVKK’ nın 5. ve 6. maddelerinde belirtilen; açık rıza (5/1) , bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması (5/2-c) , ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması (5/2-f) kişisel veri işleme şartları dahilinde işe uygunluk ve yetkinlik değerlendirmesi süreçlerinin yürütülebilmesi amaçlarına ilişkin olarak; tarafınızca Şirketimize sözlü, fiziksel veya elektronik ortamda iletmeniz yoluyla, www.linkedin.com, www.kariyer.net, www.eleman.net gibi insan kaynakları danışmanlık siteleri aracılığıyla, referans kişi göstermeniz halinde Şirketimizin meşru menfaati gereği bu kişilerden veya başvurunuz öncesi çalıştığınız işyerinin temsilcilerinden bilgi almak suretiyle, Şirketimiz çalışanlarının e-postalarına gönderdiğiniz e-postalar ile, insan kaynakları danışmanlık firmaları ve İŞKUR aracılığıyla toplanmaktadır.

Bununla birlikte Şirketimizin işyeri güvenliğini sağlamaya yönelik hukuki yükümlülüğü ve meşru menfaati gereği Şirketimize yerleştirdiğimiz kameralar yoluyla görsel verileriniz toplanmaktadır. Çalışan adayımız olmanız nedeniyle kişisel verilerinizi işlememiz halinde; elde ettiğimiz ve işlediğimiz kişisel verileriniz aşağıdaki gibidir:

| VERİ KATEGORİZASYONU | AÇIKLAMA   |
|----------------------|--|
| Kimlik Bilgisi       | Ehliyet, nüfus cüzdanı, ikametgâh, pasaport, avukatlık kimliği, evlilik cüzdanı gibi dokümanlarda yer alan bilgiler (örn. TCKN, pasaport no, nüfus cüzdanı seri no, Ad-Soyad, fotoğraf, doğum yeri, doğum tarihi, yaş, nüfusa kayıtlı olduğu yer, vukuatlı nüfus cüzdanı örneği) |
| İletişim Bilgisi     | Kişiyile iletişim kurulması amacıyla kullanılan bilgiler (örn. e-mail adresi, telefon numarası, cep telefonu numarası, adres)  |
| Özlük Bilgisi        | Çalışanların özlük haklarının oluşmasına temel olan kişisel veriler (kanunen özlük   |

|  |   |
|--|---|
|  | dosyasına girmesi gereken her türlü bilgi ve belge)   |
| Fiziksel Mekan Güvenlik Bilgisi                      | Fiziksel mekanda alınan kayıtlar ve belgelere ilişkin kişisel veriler (örn. giriş çıkış logları, ziyaret bilgileri, kamera kayıtları vb.)   |
| Meslek Deneyim Bilgisi                               | Eğitim verileri, Diploma bilgileri, gidilen kurslar, mesleki içi eğitim bilgileri, sertifikalar, transkript bilgileri   |
| Görsel ve İşitsel Veri                               | Kişisel veri sahibiyle ilişkilendirilen görsel ve işitsel kayıtlar (örn. fotoğraflar, kamera kayıtları ve ses kayıtları)  |
| Felsefi İnanç, Din, Mezhep ve Diğer İnançlar Bilgisi | Felsefi inanç, din, mezhep ve diğer inançları belirten özel nitelikli bilgiler. (Binaya giriş çıkışların kontrolü için talep edildiğinde tarafınızca din hanesi içeren kimlik belgesi verilmesi halinde elde edilmekte, ancak kimliğin rafta bırakıldığı sürenin sonunda/ziyaret süreniz sona erdiğinde imha edilmektedir.)                                     |
| Sağlık Bilgileri                                     | Engel durumu olan kişilerden engel durumunu gösterir sağlık raporu alınmaktadır. Bunun dışında binaya giriş çıkışların kontrolü için talep edildiğinde tarafınızca kan grubu hanesi içeren kimlik belgesi verilmesi halinde sağlık bilginiz elde edilmekte, ancak kimliğin rafta bırakıldığı sürenin sonunda/ziyaret süreniz sona erdiğinde imha edilmektedir.) |